



**A. Khalailah**



[ekbal.atoom@Dos.Gov.Jo](mailto:ekbal.atoom@Dos.Gov.Jo)



الصعوبات الوظيفية في الأردن  
من واقع بيانات  
التعداد العام للسكان والمساكن

2015

[www.dos.gov.jo](http://www.dos.gov.jo)

إقبال محمود عتوم

عمان  
14/03/2017

## محتويات العرض

- مقدمة
- تعريف الاشخاص ذوي الصعوبات الوظيفية.
- لماذا منهجية مجموعة واشنطن.
- تصنيف الصعوبات الوظيفية.
- فئات الصعوبات الوظيفية.
- بعض المؤشرات للصعوبات الوظيفية بين الأردنيين من الدرجة الحادة الى المطلقة.
- بعض المؤشرات للصعوبات الوظيفية بين الاردنيين من الدرجة البسيطة الى المطلقة.
- الخلاصة.
- التطلعات.

أكون أو لا أكون



تم اعتماد أسئلة مجموعة واشنطن في التعداد العام للسكان والمساكن 2015 بعد القيام بتحليل متعمق لأسئلة الإعاقات في تعداد 2004 وأسئلة تعداد 1994.

احتوت استمارة تعداد 2004 على عدة اسئلة متعلقة بالإعاقة هي:

1. هل يعاني أي فرد من أفراد الأسرة من أي إعاقة؟.
2. عدد الأفراد من ذوي الإعاقة.
3. نوع الإعاقة لكل فرد.

أما استمارة تعداد 1994 فقد احتوت على الاسئلة التالية المتعلقة بالإعاقة:

1. درجة الإعاقة.
2. درجة القرابة بين الأم والأب للفرد ذي الاعاقة.
3. هل يستفيد الفرد ذي الاعاقة من خدمات تعليمية كالتربية الخاصة؟



مفهوم منظمة الصحة العالمية ومجموعه واشنطن لإحصاءات الإعاقة

## لماذا منهجية مجموعة واشنطن؟

عند طرح السؤال  
يوجهه الى الفرد  
نفسه وليس الى رب  
الآسرة لذلك  
نحصل على  
معلومات اكثر دقة

إنها تؤدي إلى الحصول  
على بيانات قابلة للمقارنة  
مع الدول الأخرى وخاصة  
في المستقبل لأنها تطبق  
نفس المعايير

إعطاء نسبة أقرب إلى  
الواقع من الأسلوب  
السابق لعدم وجود  
مصطلح الإعاقة عند  
طرح الأسئلة  
واستبدالها بمصطلح  
الصعوبة

# يصنف الأشخاص ذوي الصعوبات الوظيفية حسب الحالات التالية بالنسبة لكل صعوبة

1. لا يوجد أيه صعوبة

2. يوجد بعض الصعوبات

3. يعاني من صعوبة كبيرة

4. لا يستطيع مطلقا

## فئات الصعوبات الوظيفية

- صعوبة الرؤية حتى مع استخدام النظارة.

- صعوبة السمع حتى مع استخدام السماعة.

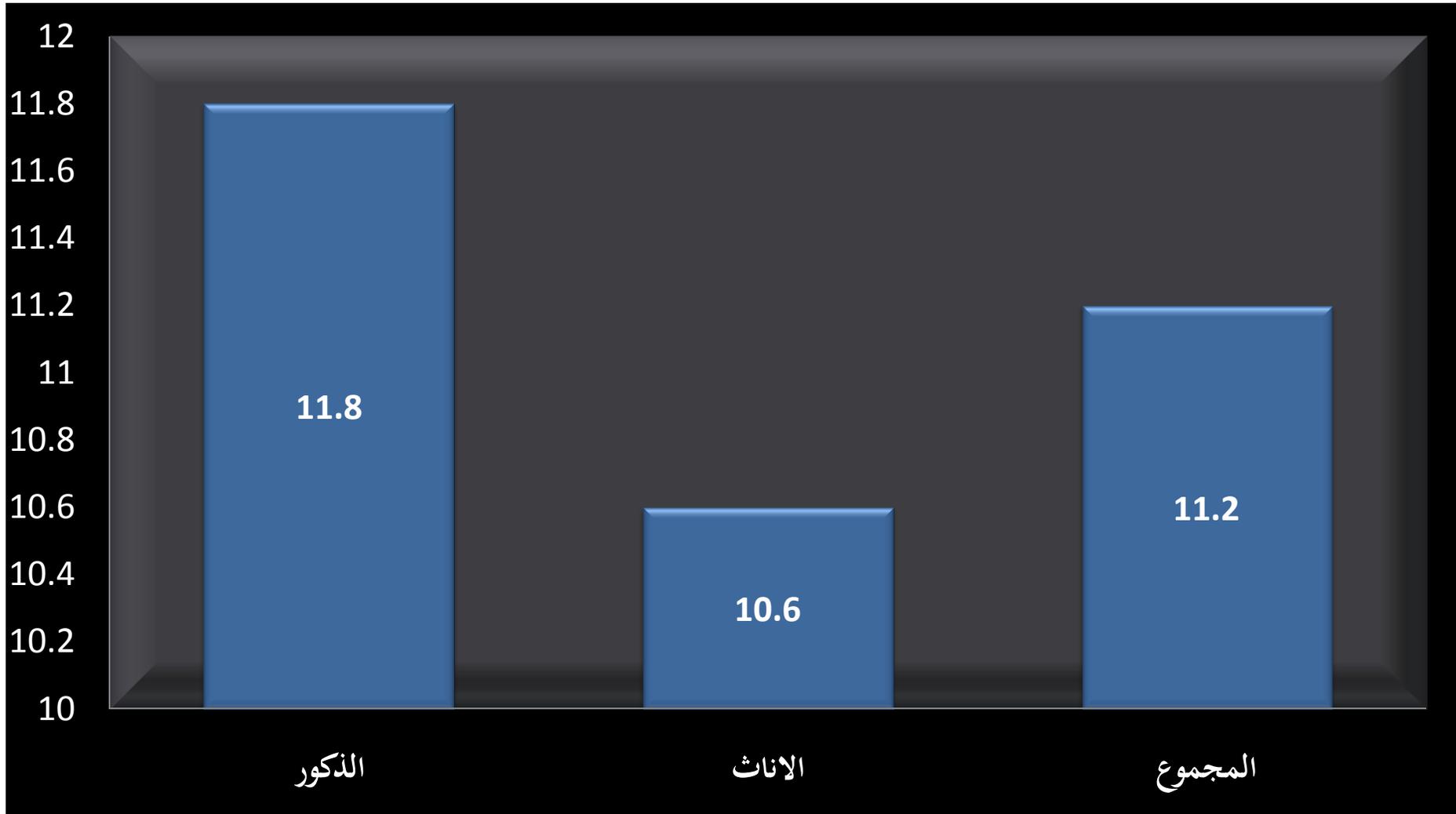
- صعوبة المشي أو صعود الدرج.

- صعوبة التذكر أو التركيز.

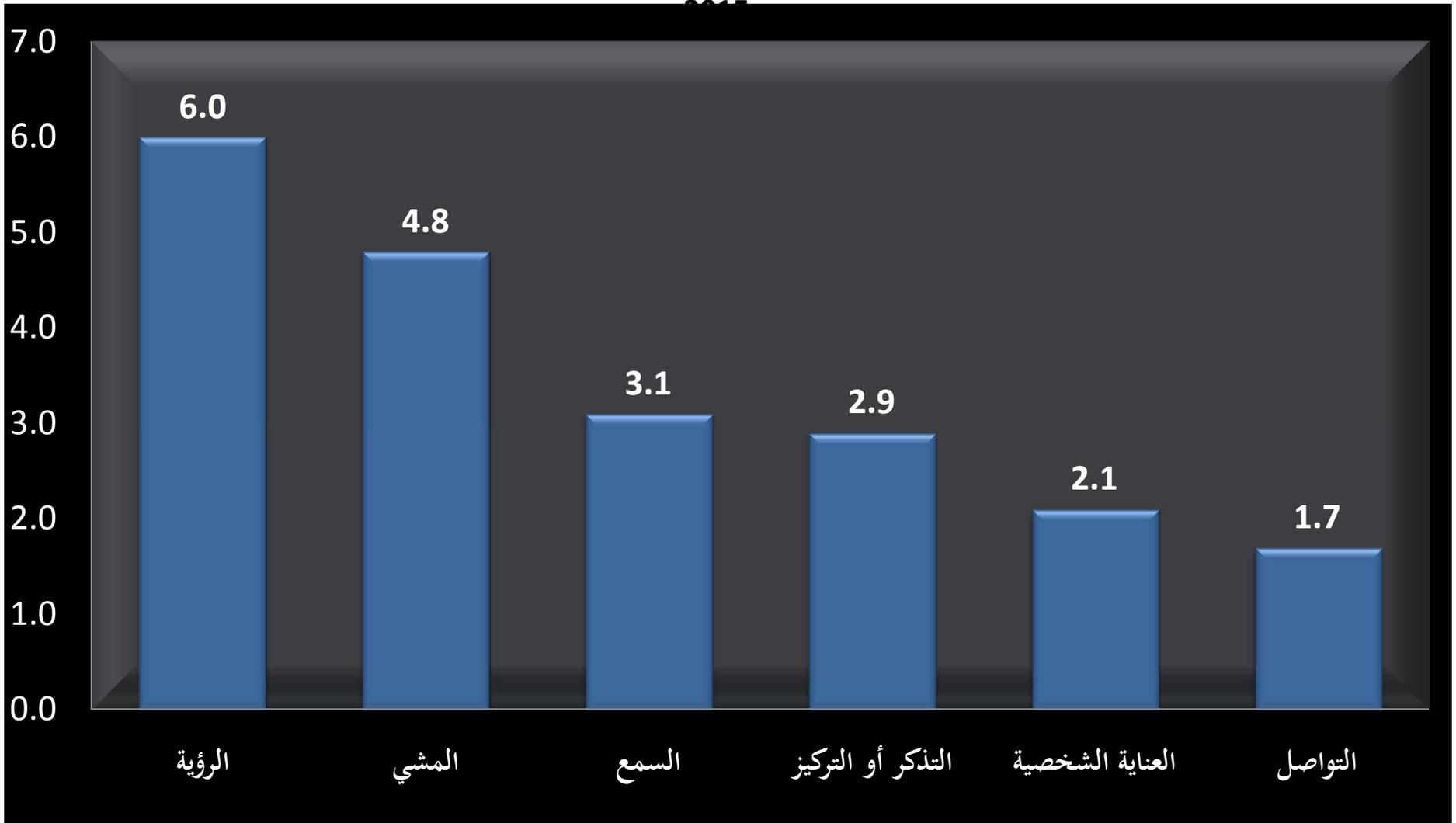
- صعوبة العناية الشخصية.

- صعوبة التفاهم مع الآخرين.

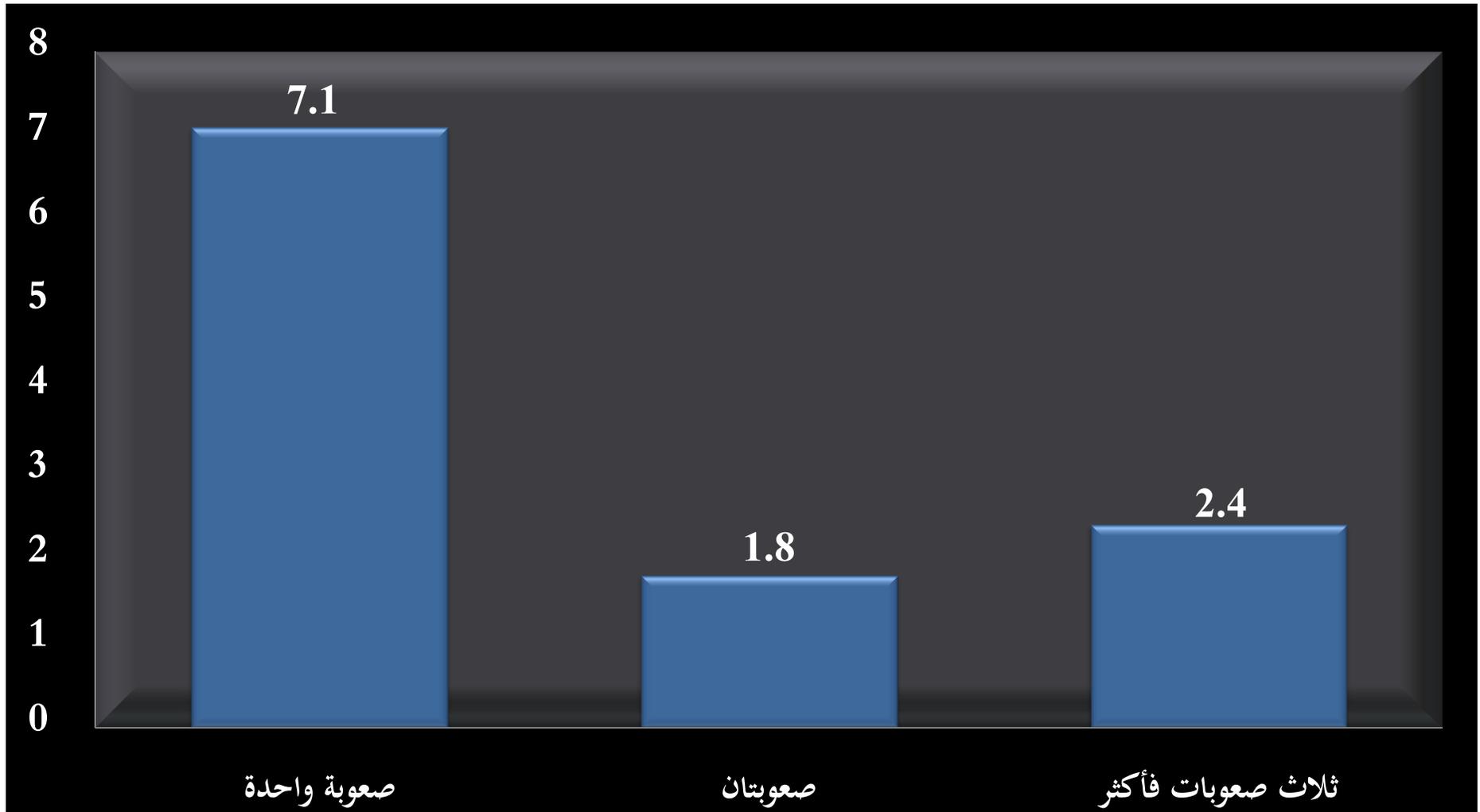
النسبة المئوية لإنتشار الصعوبات الوظيفية بين السكان الأردنيين من الدرجة (البسيطة الى المطلقة) حسب الجنس، 2015



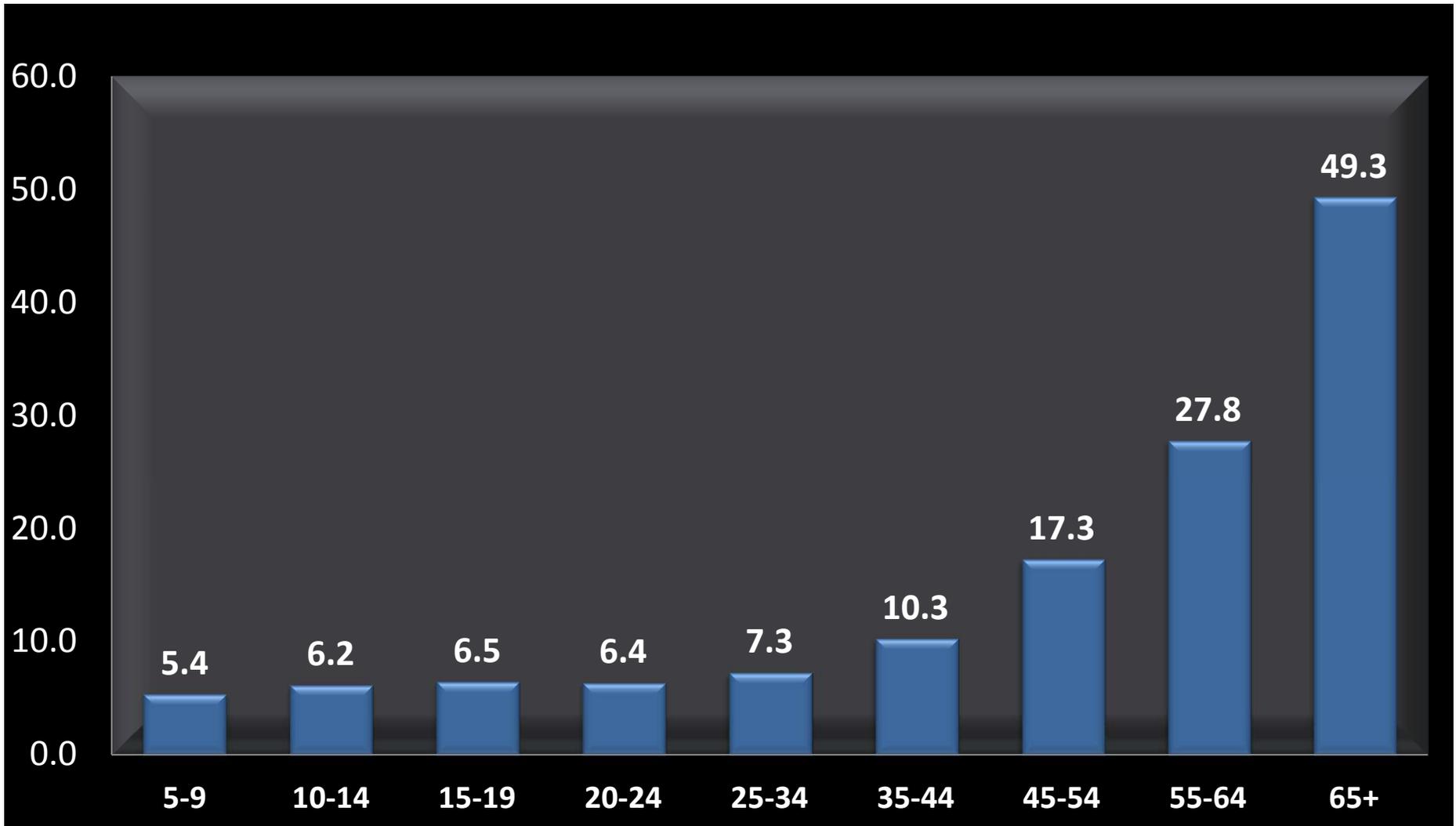
النسبة المئوية لإنتشار الصعوبات الوظيفية بين السكان الأردنيين من الدرجة (البسيطة الى المطلقة) حسب نوع الصعوبة،



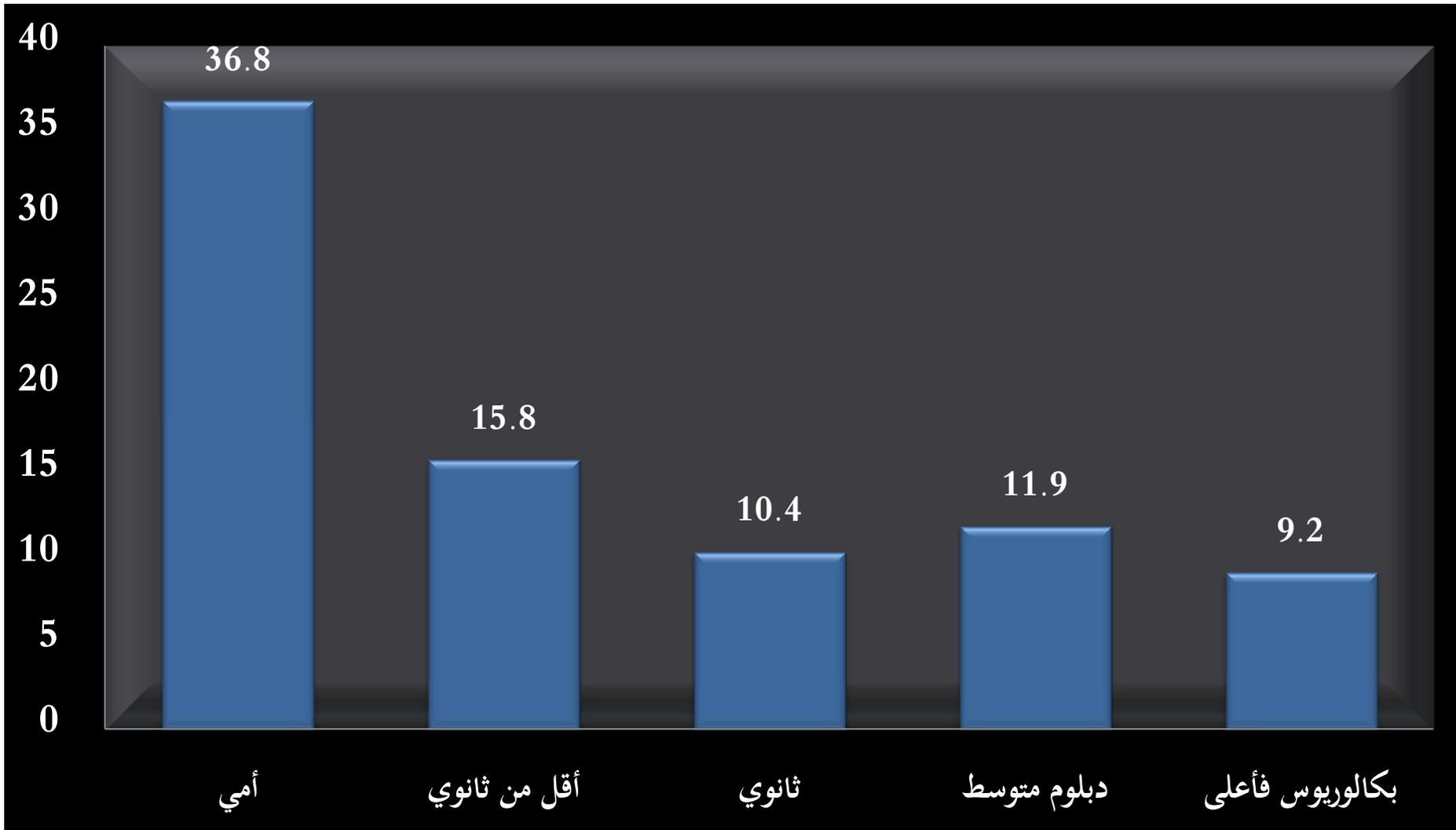
النسبة المئوية لإنتشار الصعوبات الوظيفية بين السكان الأردنيين من الدرجة (البسيطة الى المطلقة) حسب تعدد الصعوبات، 2015



النسبة المئوية لإنتشار الصعوبات الوظيفية بين السكان الأردنيين من الدرجة (البسيطة الى المطلقة) حسب الفئات



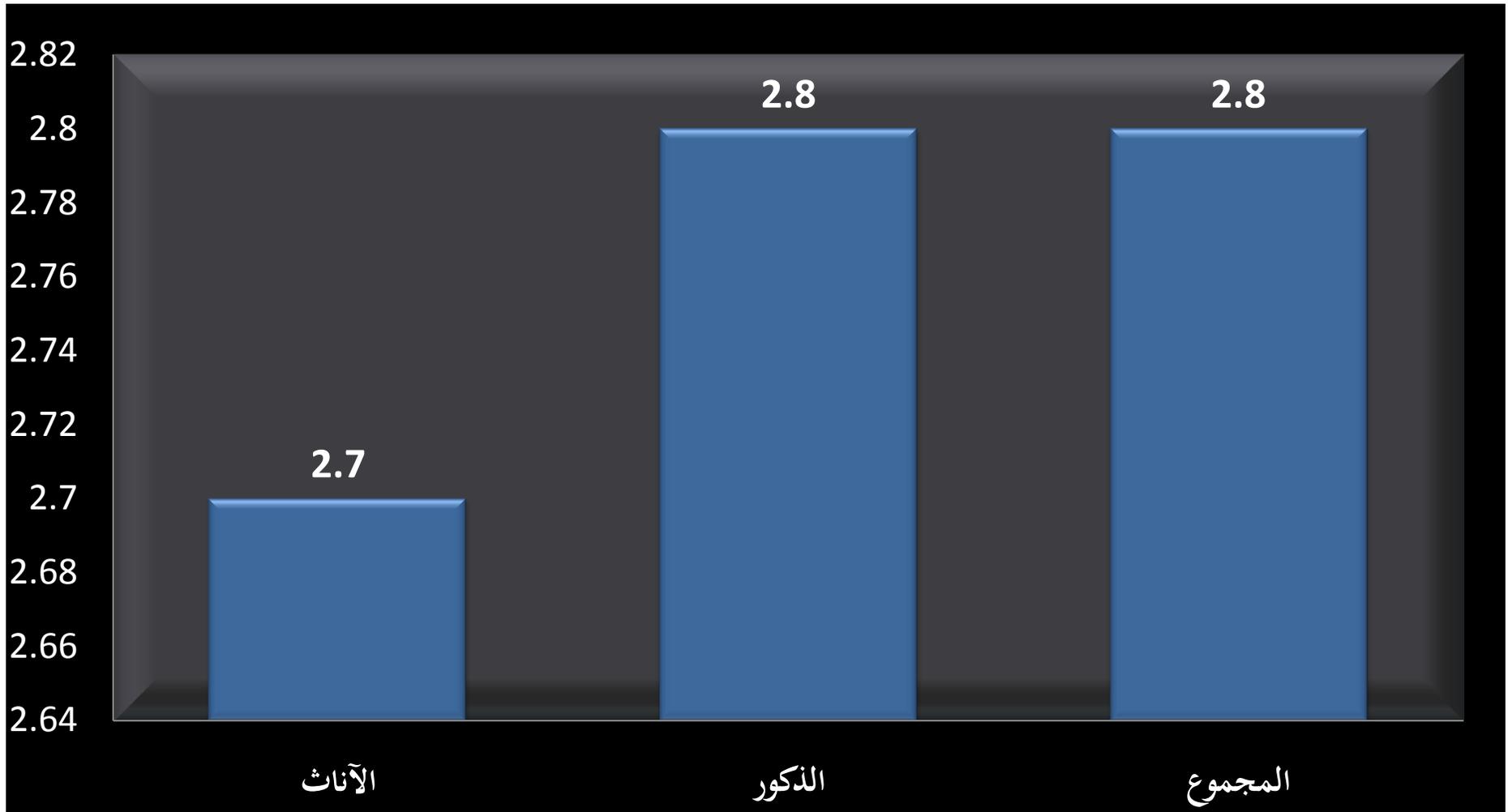
النسبة المئوية لإنتشار الصعوبات الوظيفية بين السكان الأردنيين من الدرجة (البيسطة الى المطلقة) حسب حالة المستوى التعليمي، 2015



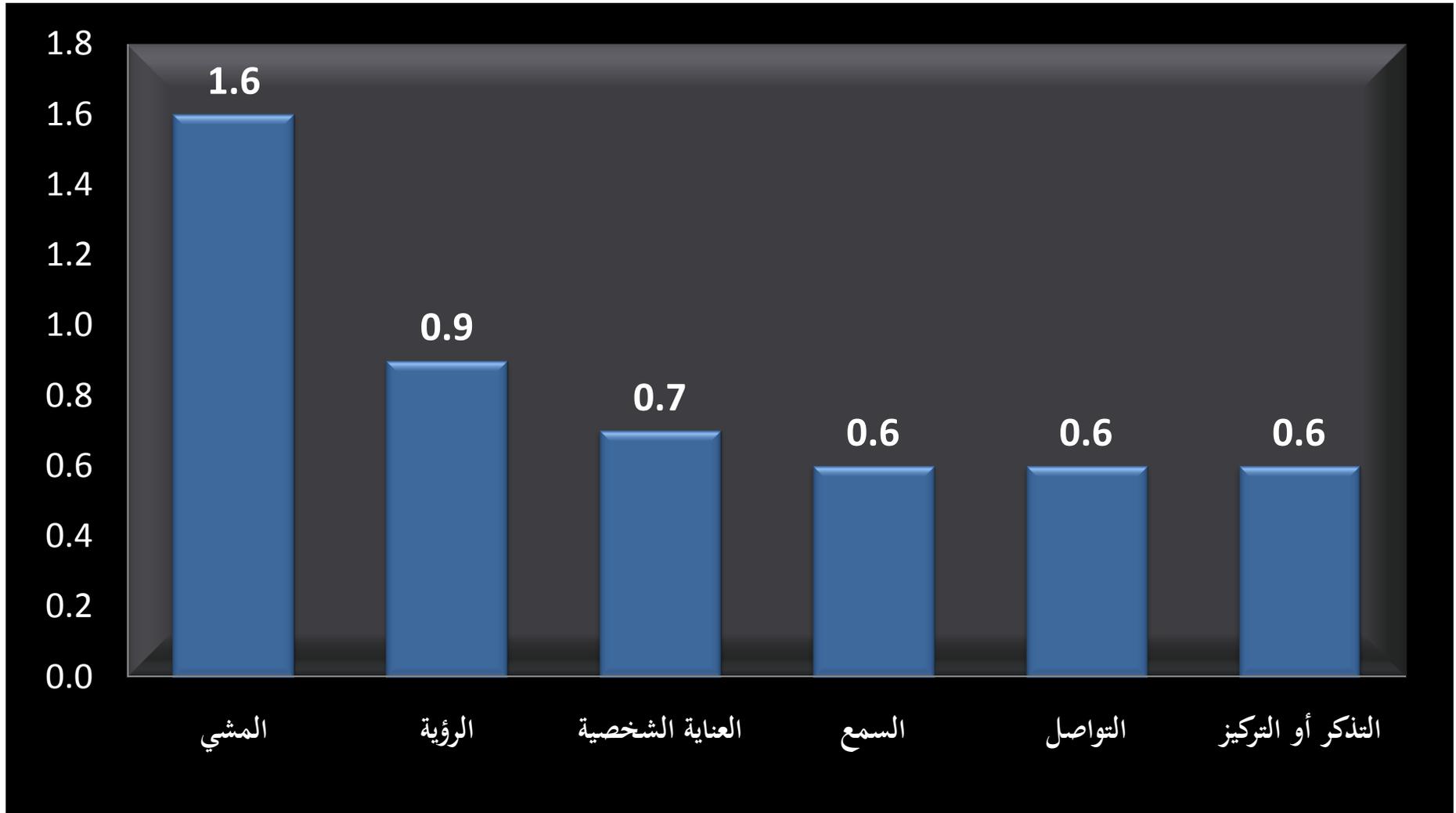
النسبة المئوية لإنتشار الصعوبات الوظيفية بين السكان الأردنيين من الدرجة (البسيطة الى المطلقة) حسب حالة النشاط



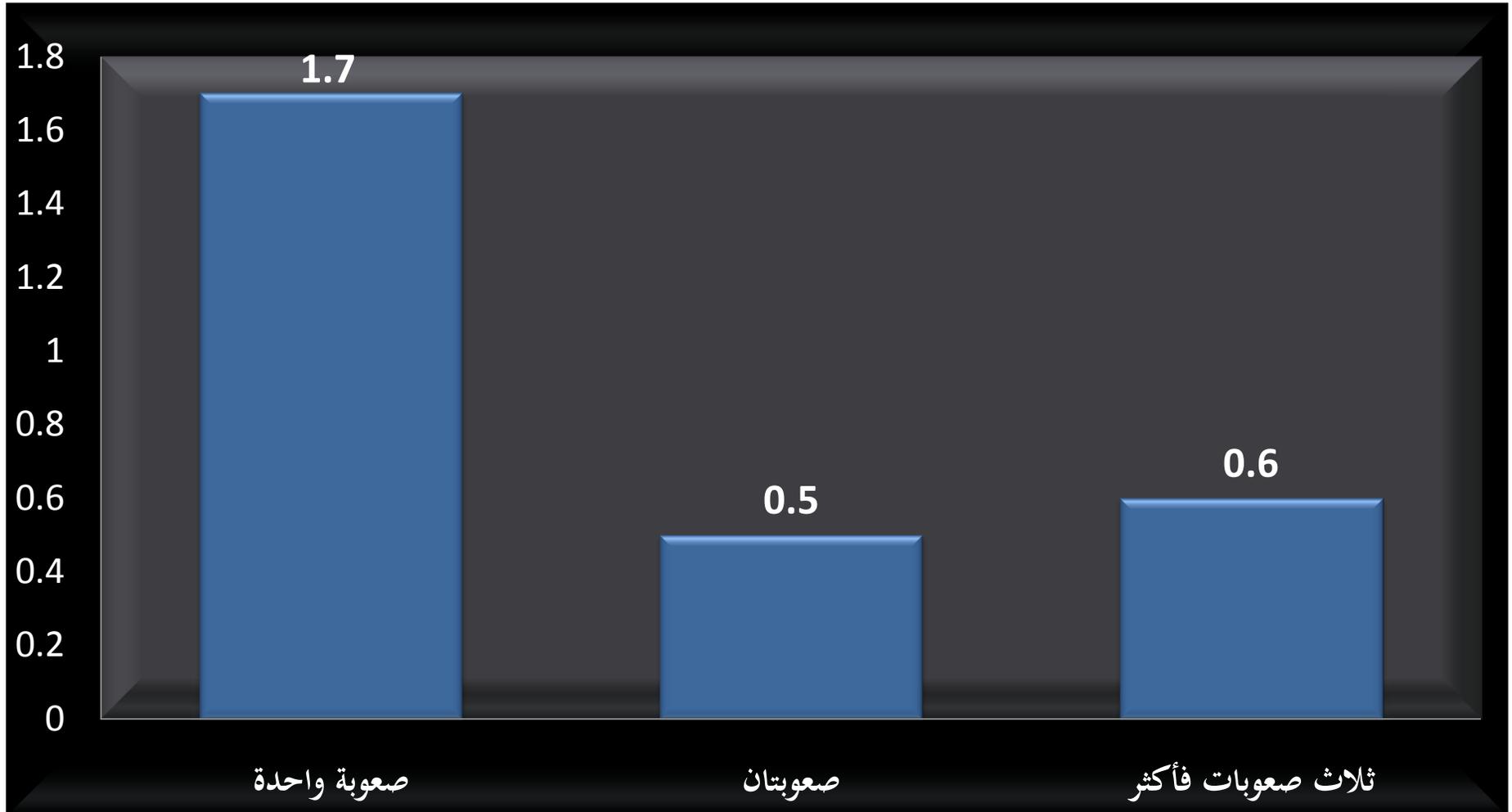
النسبة المئوية لإنتشار الصعوبات الوظيفية بين السكان الأردنيين من الدرجة (الحادة الى المطلقة) حسب الجنس، 2015



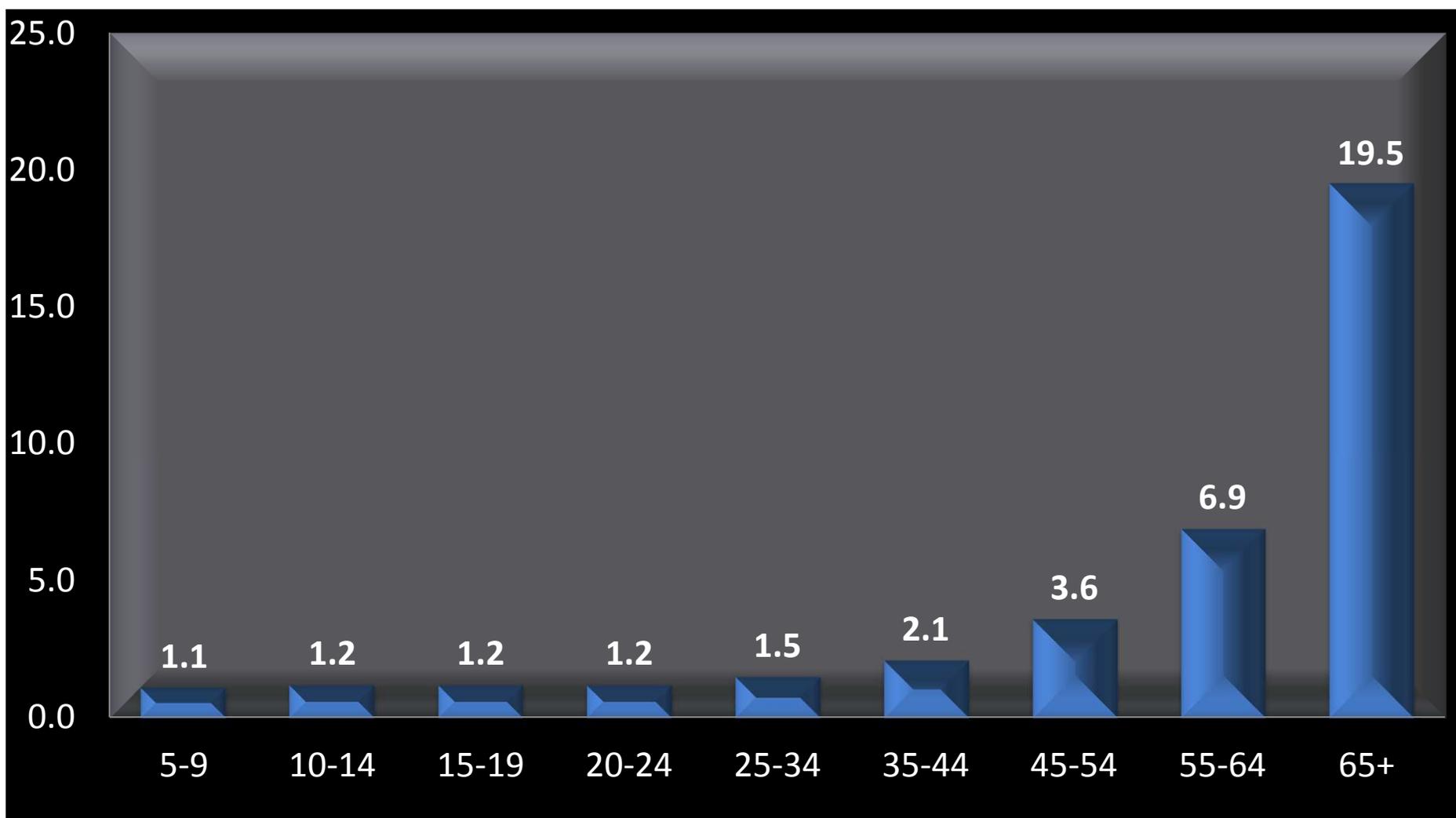
النسبة المئوية لإنتشار الصعوبات الوظيفية بين السكان الأردنيين من الدرجة (الحادة الى المطلقة) حسب نوع الصعوبة، 2015



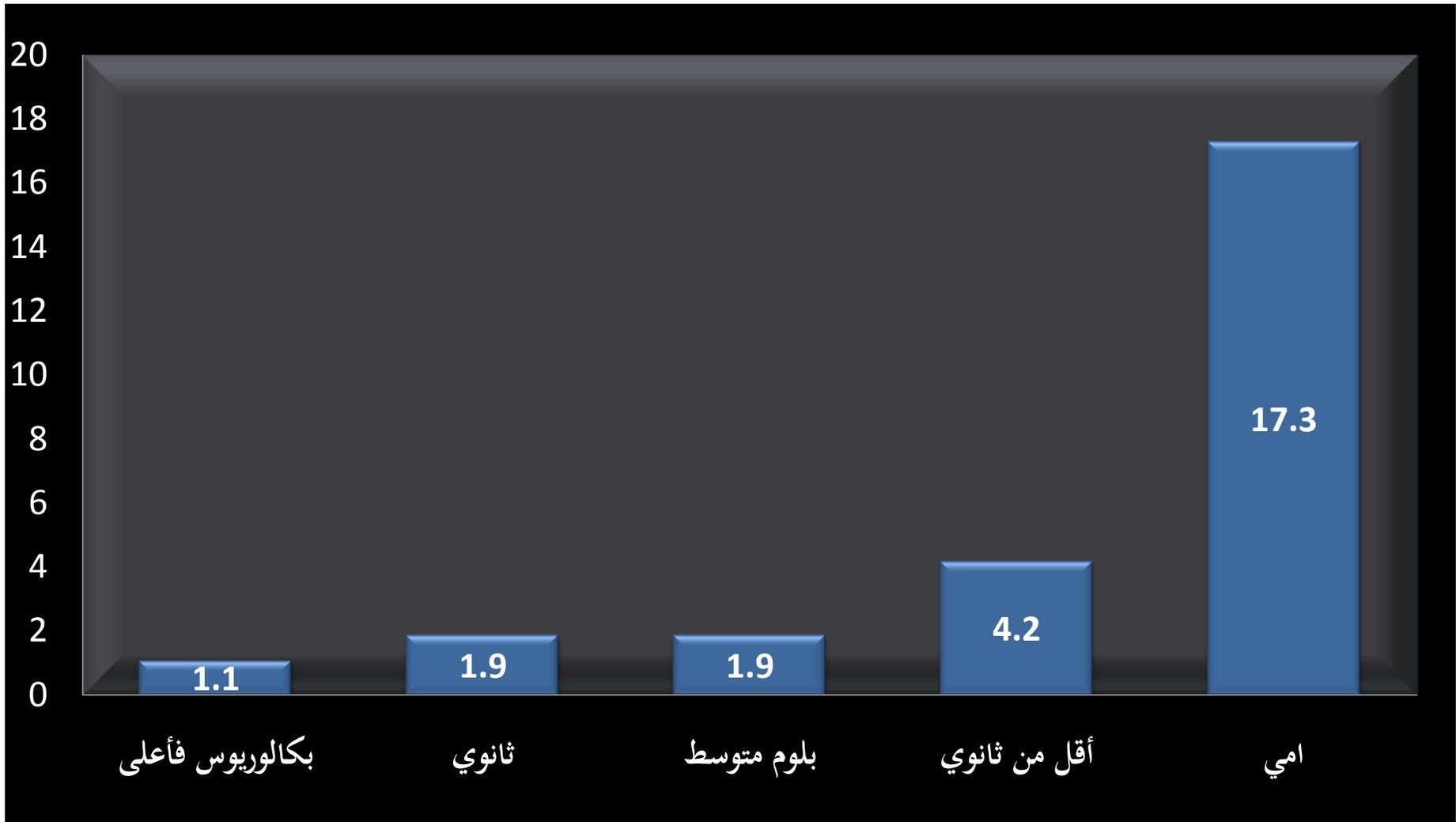
النسبة المئوية لإنتشار الصعوبات الوظيفية بين السكان الأردنيين من الدرجة (الحادة الى المطلقة) حسب تعدد الصعوبات،  
2015



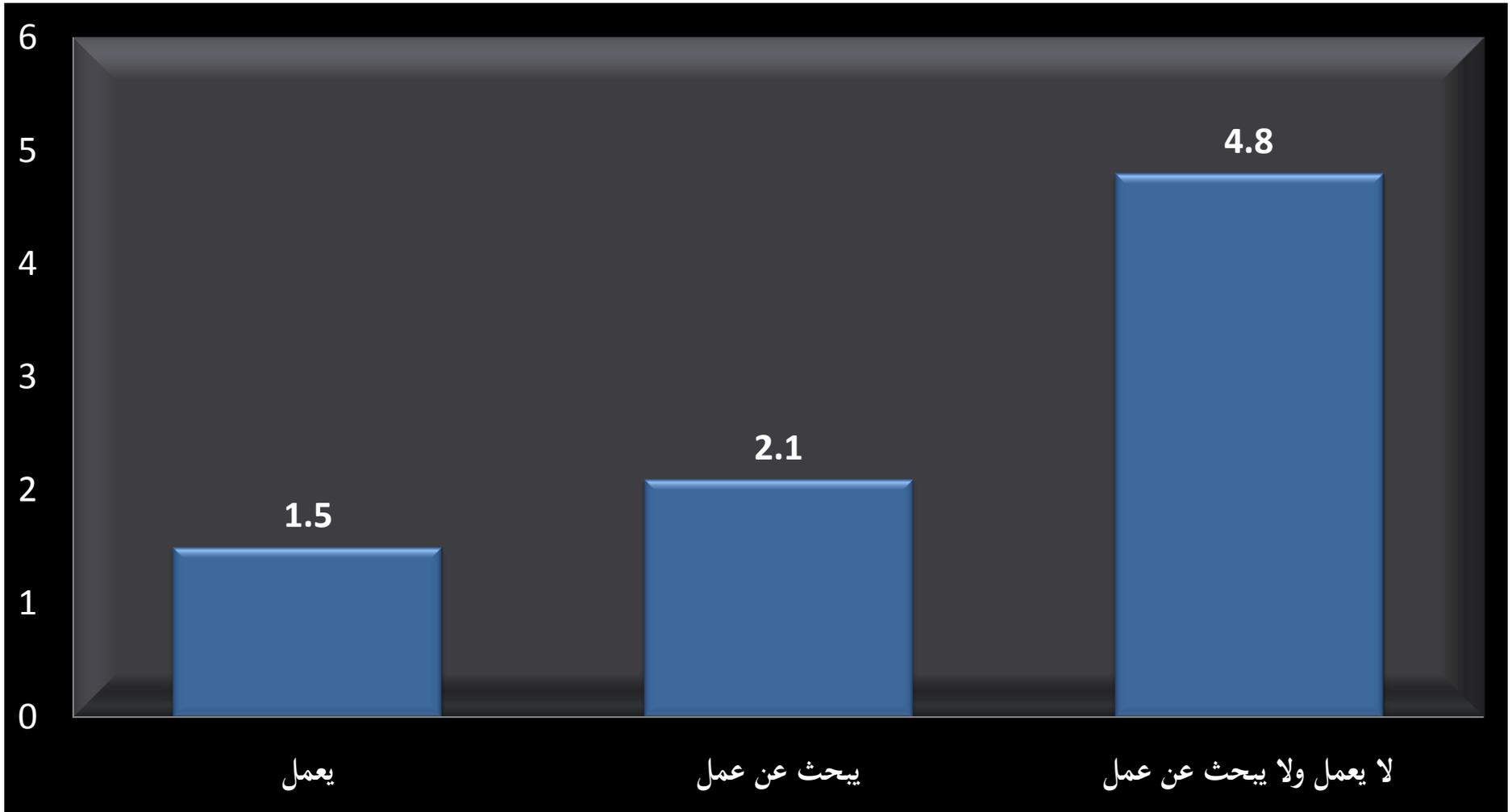
النسبة المئوية لإنتشار الصعوبات الوظيفية بين السكان الأردنيين من الدرجة (الحادة الى المطلقة) حسب الفئات العمرية، 2015



النسبة المئوية لإنتشار الصعوبات الوظيفية بين السكان الأردنيين من الدرجة (الحادة الى المطلقة) حسب المستوى التعليمي، 2015



النسبة المئوية لإنتشار الصعوبات الوظيفية بين السكان الأردنيين من الدرجة (الحادة الى المطلقة) حسب حالة النشاط الاقتصادي، 2015



## الخلاصة

- التأكيد على أهمية مبدأ تكافؤ الفرص وحصول الأشخاص ذوي الصعوبات الوظيفية على حقهم في التعليم والصحة والعمل وإيجاد فرص لتدريبهم وتشغيلهم بما يضمن مشاركتهم في المجتمع وخاصة فيما يتعلق بتحقيق أهداف التنمية المستدامة.
- أن استخدام منهجية مجموعة واشنطن تعطي بيانات أكثر دقة للمخطط الاستراتيجي وراسمي السياسات من أعداد البرامج الفعالة وتحديد الإجراءات السليمة التي يمكن قياسها وتطويرها بما يتناسب مع الأنشطة والمشاركة والعوامل البيئية والمجتمعية.
- أن استخدام منهجية مجموعة واشنطن قد حققت أهدافها في جمع بيانات الصعوبات الوظيفية في الأردن والقدرة على مقارنتها مع التعدادات السابقة وهي قابلة للمقارنات الدولية
- إن أهم التحديات التي واجهتنا بجمع البيانات هي مسمى (الصعوبات الوظيفية) فلا بد من التدريب الجيد للمدرّبين والباحثين والتغطية الإعلامية التي من خلالها يتحقق الهدف.

## التطلعات

- التركيز على اختلاف الاحتياجات العمرية لذوي الصعوبات الوظيفية والعمل على تطبيق البرامج العالمية المعدة لذلك من خلال تقديم الرعاية الاولية اللازمة لكل فئة والتخفيف او الحد من المعاناة المستقبلية بالتشخيص المبكر وقراءة المستقبل بالتخطيط الجيد.
- تقديم الاعفاءات الضريبية للجهات المقدمة للخدمة والرعاية لذوي الصعوبات الوظيفية.
- تمكين المرأة من ذوي الصعوبات الوظيفية من خلال تكثيف برامج التدريب والرعاية والتأهيل.
- العمل على ازالة المعوقات المجتمعية من خلال تنفيذ العديد من برامج التوعية والتنسيق مع الوزارات والمؤسسات الحكومية والخاصة لعمل التسهيلات والتهيئة البيئية والمادية التي تسمح بمشاركة الأشخاص ذوي الصعوبات الوظيفية في المجتمع.





شكراً لإستماعكم